FUENTE: http://ecodiario.eleconomista.es/espana/noticias/8223407/03/17/El-gobierno-vasco-reclama-a-europa-mayor-capacidad-de-gestion-y-accion-para-euskadi.html

El gobierno vasco reclama a Europa mayor capacidad de gestión y acción para Euskadi

La consejera de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco, Beatriz Artolazabal, pidió hoy en el 'Fórum Europa. Tribuna Euskadi' mayor capacidad de "acción y gestión" para países y regiones europeas con gobiernos subestatales con el objetivo de conseguir un "positivo desarrollo" porque "conocemos directamente las necesidades de nuestro entorno" aseguró.

Durante su intervención en el citado encuentro informativo organizado por Nueva Economía Fórum, Artolazabal recordó el déficit demográfico y el envejecimiento de la población, la competencia de los países emergentes o la cronificación del desempleo en las personas con menor cualificación afectan al empleo.

En el lado positivo, indicó que también se presentan oportunidades como el relevo generacional, el potencial de aportación de las mujeres u de personas de más edad, la mayor participación de las personas trabajadoras en las empresas.

Asimismo Artolazabal valoró el desarrollo de los nuevos sectores laborales u nuevas tecnologías, la atracción de la inversión productiva exterior, los sistemas de educación u de formación y empleo conexionados, con mayor anticipación y mejor orientación a las necesidades próximas del tejido productivo o la atracción del talento y el retorno de la juventud.

La consejera explicó también el impacto que sobre el empleo tendrá el factor demográfico ya que "Euskadi se prevé que hasta el ó 2024, el 88% delos empleos que se generen lo será por jubilaciones". Asimismo, indicó que en los próximos 10 años la llamada "generación Z" o grupo demográfico de personas nacidas entre 1995 y 2010, protagonizará el relevo generacional.

Artolazabal marcó como principal reto para el Gobierno Vasco la creación de empleo y la reducción de tasas de paro por debajo del 10%, además de la reducción de la temporalidad de los contratos y la mejora de las condiciones salariales u de trabajo.

FUENTE: http://www.lainformacion.com/mano-de-obra/empleo/ARTOLAZABAL-ANUNCIA-CREACION-ADECUAR-NECESIDADES_0_1008199625.html

PAÍS VASCO. ARTOLAZABAL ANUNCIA LA CREACIÓN DE FUTURE LAN PARA ADECUAR EL EMPLEO A LAS NECESIDADES DEL MERCADO LABORAL

La consejera de Empleo y Políticas Sociales, Beatriz Artolazabal, anunció hoy en el 'Fórum Europa. Tribuna Euskadi' la creación de un nuevo Observatorio de Prospectiva de Empleo y Tendencias Ocupacionales en Euskadi, denominado Future Lan. Durante su intervención en el citado encuentro informativo organizado por Nueva Economía Fórum, Artolazabal describió el nuevo Observatorio que será gestionado por Lanbide y que ofrecerá proyecciones de empleo en sectores económicos y ocupacionales de la Comunidad Autónoma hasta el año 2030.El objetivo de Future Lan, dijo, es “adelantarse al futuro y aplicar políticas correctas” en un escenario laboral que estará marcado por los avances en ciencia y tecnología por lo que la mayor parte de las personas trabajadoras del futuro requerirá nuevas competencias”.El nuevo servicio, que se presentará oficialmente en próximos días, será "una herramienta de gran utilidad tanto para empresas como para quienes trabajan o desean hacerlo”, avanzó la consejera.Además, Artolazabal afirmó que, en materia de empleo, formación y cohesión social, “Euskadi tiene ante sí la oportunidad de situarse junto a los países y regiones punteras de la Unión Europea,” aunque matizó que “faltan años para recuperar el número de puestos de trabajo que existían antes de la crisis”.La Estrategia Vasca de Empleo está alineada con la Estrategia Europea 2020 que marca los objetivos y las líneas prioritarias de actuación que debe desarrollar la Unión Europea para el crecimiento y el empleo.EMPLEO JUVENILLa consejera vasca hizo especial hincapié en dar un “impulso al empleo juvenil” para favorecer su integración y propiciar horizontes de estabilidad vital que posibiliten su desarrollo personal y profesional. Además, aclaró que “nuestra juventud ahora representa el 20% de nuestra población, pero es el 100% de nuestro futuro”. En este sentido, Artolazabal afirmó que el Departamento de Empleo y Políticas Sociales “ha puesto el ojo” en impulsar el empleo juvenil y se ha marcado como meta “lograr que 20.000 jóvenes tengan una primera oportunidad de trabajo durante la presente legislatura”.Además adelantó que desde su departamento se hará lo posible por convencer a los jóvenes que han tenido que migrar y que están trabajando en el extranjero para “recuperarlos” y que retorne a Euskadi este talento.

FUENTE: http://www.noticiasdegipuzkoa.com/2017/03/16/economia/el-90-del-nuevo-empleo-hasta-2024-llegara-por-jubilaciones

El 90% del nuevo empleo hasta 2024 llegará por jubilaciones

Lanbide crea un observatorio para predecir la evolución de la contratación en cada sector

El Gobierno Vasco va a poner en marcha este año una nueva herramienta para predecir la evolución del empleo en cada sector, a fin de enfocar mejor las distintas ayudas a la contratación. Este nuevo observatorio, Future Lan, estará gestionado por Lanbide y hará estimaciones de aquí a 2030. Aunque hay actividades claramente en auge como la hostelería o las nuevas tecnologías, la predicción está condicionada por el relevo generacional que se producirá en Euskadi en los próximos años: nueve de cada diez contrataciones serán para cubrir una baja por jubilación.

La consejera de Empleo, Beatriz Artolazabal, dio a conocer esta nueva herramienta ayer en su intervención en el *Forum Europa- Tribuna Euskadi*, en la que remarcó que el gran reto a nivel laboral para esta legislatura es reducir el paro por debajo del 10%, además de mejorar la calidad de los nuevos contratos. Sobre todo, destacó Artolazabal, se pretende frenar la elevada temporalidad de esas nuevas contrataciones y recuperar los salarios.

Se vislumbra una tendencia positiva en el mercado de trabajo vasco, ya que un tercio de las empresas prevén aumentar la plantilla este año. “Euskadi tiene ante sí la oportunidad de situarse junto a los países y regiones punteras de la Unión Europea, aunque faltan varios años para recuperar el número de puestos de trabajo que había antes de la crisis”, dijo ayer la consejera.

En cuanto a la juventud, la titular de Empleo reconoció que “hace falta un gran impuso” al empleo juvenil y recordó que el programa Lehen Aukera dará a 20.000 jóvenes una primera oportunidad laboral en cuatro años. Asimismo, el relevo generacional o el desarrollo de nuevos sectores económicos se presentan como oportunidades para la juventud. De hecho, la amplia mayoría de los contratos en los próximos años llegarán por jubilaciones. En concreto, el 88% de los nuevos puestos disponibles hasta 2024 se producirán por este motivo, lo que según diversos estudios supondría unas 260.000 oportunidades de empleo.

Para “adelantarse a ese futuro”, el Gobierno Vasco va a poner en marcha este año el Observatorio de Prospectiva de Empleo y Tendencias Ocupacionales en Euskadi, denominado Future Lan, que ofrecerá proyecciones de empleo y variaciones de la ocupación en distintos sectores. “Una herramienta de gran utilidad tanto para empresas como para quienes trabajan o desean hacerlo”, señaló Artolazabal.

En cuanto a la situación de Lanbide, valoró el trabajo de los anteriores consejeros, Juan Mari Aburto y Ángel Toña, en un momento en que el Servicio Vasco de Empleo estaba “al borde del colapso” tras asumir la RGI. Aunque aún no ha alcanzado el objetivo de una intermediación del 5% de la contratación, Artolazabal indicó que el indicador ha mejorado y roza ya el 3%, lo que sitúa a Lanbide a la cabeza entre los servicios de empleo públicos del Estado español.